QUINDICINALE di CONFAGRICOLTURA BOLOGNA

BOLOGNA AGRICOLA INFORMA

PERIODICO DI INFORMAZIONE PER GLI IMPRENDITORI AGRICOLI

Anno XXX n° 22 30 Novembre 2023

IN QUESTO NUMERO

1. **Avviso agli Associati: assunzioni per l'anno 2024.**
2. **ANPA - SINDACATO PROVINCIALE PENSIONATI DI CONFAGRICOLTURA BOLOGNA Convocazione Assemblea Generale Ordinaria del Sindacato.**
3. **Whistleblowing: 17 dicembre 2023 Scattano gli adempimenti per i datori di lavoro.**
4. **INPS: Osservatorio sui lavoratori parasubordinati – i dati del 2022.**
5. **Patronato Enapa: Disoccupazione agricola – la presentazione della richiesta per l'indennità scade il 31 marzo 2024.**

*****



1) Avviso agli Associati: assunzioni per l'anno 2024.

Con la presente comunichiamo agli associati che hanno necessità di assumere del personale a partire dal 1° gennaio 2024 di utilizzare il programma NEWAGRI per la compilazione delle schede. Si chiede cortesemente di inserirle **entro il 15 dicembre** per gestire al meglio l'attività prima della chiusura Natalizia.
I nostri uffici di zona sono sempre a vostra disposizione per fornire tutte le informazioni e l'assistenza necessaria.

Comunichiamo che per assunzioni/cessazioni URGENTI e denunce di infortunio dal 27 al 29 Dicembre il servizio verrà garantito previo contatto telefonico o via mail ai seguenti riferimenti:

UFFICIO ZONA DI RIFERIMENTO	MAIL ADDETTO DI ZONA	TELEFONO
IMOLA	i.cerroni@confagricolturabologna.it	051783901
SAN GIOVANNI	d.chellini@confagricolturabologna.it	051827301
SAN GIORGIO	c.degliangeli@confagricolturabologna.it	0510454535
BAZZANO	c.degliangeli@confagricolturabologna.it	0510454535
BOLOGNA	i.cerroni@confagricolturabologna.it	051783901

Si raccomanda, a tutti gli associati, di indicare nella mail un numero di telefono cellulare per eventuali chiarimenti.

Gli uffici di Confagricoltura saranno chiusi per festività Natalizia dal 23 al 26 Dicembre e dal 30 al 1 Gennaio 2024 compresi.

(Ufficio Paghe)

*****

2) ANPA - SINDACATO PROVINCIALE PENSIONATI DI CONFAGRICOLTURA BOLOGNA Convocazione Assemblea Generale Ordinaria del Sindacato.

E' convocata, per il giorno domenica 10 dicembre 2023, alle ore 8.00, in prima convocazione, e per il giorno **venerdì 15 dicembre 2023,** alle **ore 10.00**, in seconda convocazione, presso Confagricoltura Bologna (Via Tosarelli n. 155, Villanova di Castenaso), **l'Assemblea Generale Ordinaria ANPA**.

L'Assemblea avrà il seguente *Ordine del Giorno*:

1) Comunicazioni del Presidente;

2) Attività del Sindacato ANPA;

3) Varie ed eventuali.

Il Presidente

Giovanni Venturi

*****

3) Whistleblowing: 17 dicembre 2023 Scattano gli adempimenti per i datori di lavoro.



Entra nel viso la normativa prevista dal D.lgs. n.24/2023 per la tutela, nell'ambito dei luoghi di lavoro, del "fischiatore" cioè dell'autore di segnalazioni di illeciti. Il prossimo 17 dicembre partono infatti tutti gli adempimenti previsti a carico delle aziende datrici che, nell'ultimo anno, abbiano assunto ed impiegato almeno 50 lavoratori subordinati (in media) vuoi con contratti a termine o tempo determinato vuoi con contratti a tempo indeterminato.

In rapporto a ciò tutti i datori di lavoro hanno l'obbligo di attivare opportuni canali interni di segnalazione; la gestione potrà essere a cura di un soggetto od ufficio interno (se autonomo e dedicato) con personale formato; in alternativa le funzioni gestorie si potranno delegare ad un operatore esterno.

In precedenza tale obbligo era già decollato, il 15 luglio 2023, per i datori di lavoro con oltre 250 dipendenti. Il canale dedicato di segnalazione ha la funzione di garantire la riservatezza circa l'identità del lavoratore ma anche delle altre persone coinvolte.

La norma (art. 4 del D.lgs. n.24/2023) prevede che il predetto canale informativo potrà essere concretamente messo in funzione "*sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015*" (successivamente all'adozione dello stesso ma antecedentemente all'attivazione).

Conseguentemente i datori di lavoro interessati hanno l'onere di predisporre una informativa, ad uso sindacale, circa la attivazione del canale di *whistleblowing* cui potranno seguire incontri di approfondimento e chiarimento.

Qualora i sindacati non chiedano un incontro o chiarimenti tale fase sarà solamente eventuale. Il datore dovrà quindi inviare la citata nota informativa alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA o RSU) ovvero se inesistenti alle associazioni sindacali (territoriali) più rappresentative (comparativamente) sul piano nazionale firmatarie; per il settore agricolo quindi l'informazione andrà inviata alle strutture provinciali e/o territoriali di Flai-Cgil, Fai-Cisl, Uila-Uil (per il personale operaio) ed anche alla Confederdia per il caso del personale impiegatizio (impiegati, quadri e dirigenti).

La norma non è chiara per quanto attiene il fondamentale requisito dimensionale aziendale, poiché non sono previste specifiche indicazioni relativamente al computo dei dipendenti; si ricordi che nel settore agricolo ciò è di estremo rilievo poiché il 90 % dei contratti sono a tempo determinato.

Onde determinare il requisito numerico dei 50 dipendenti (in rapporto all'ULA - unità lavorativa equivalente) in presenza di rapporti di lavoro a tempo determinato, od a tempo parziale anche se a tempo indeterminato, sarà da valutare (salvi diversi orientamenti provenienti da parte dell'amministrazione pubblica) la "*effettiva occupazione*"; in pratica si dovrà tener conto del numero di lavoratori a tempo determinato e/o a part time (proporzionalmente), sulla base della concreta durata dei rapporti di lavoro. Per il personale agricolo a tempo determinato andranno computate quindi le giornate prestate nell'anno in relazione alle giornate annue teoriche e cioè convenzionalmente stabilito in 312 (il risultato è arrotondato per difetto o per eccesso se il primo decimale è inferiore o superiore a 0,5).

In concreto perciò, entro il **prossimo 17 dicembre 2023**, le aziende rientranti nel requisito numerico avranno l'onere di creare il predetto canale interno di segnalazione anche utilizzando un fornitore esterno; indicare, per la gestione delle segnalazioni, un responsabile (interno od esterno); spedire alle organizzazioni sindacali una esauriente informativa circa l'adozione del canale di *whistleblowing*; comunicare la implementazione del predetto canale al personale in forza.
(M. Mazzanti)

*****

4) INPS: Osservatorio sui lavoratori parasubordinati – i dati del 2022.

L'INPS ha recentemente pubblicato i dati statistici forniti dall'Osservatorio sui lavoratori parasubordinati relativamente al settore del lavoro professionale parasubordinato e per i collaboratori iscritti alla Gestione Separata INPS nel periodo 2015-2022.

Dai dati dell'Osservatorio si rileva come la platea di tale tipologia di lavoratori autonomi (ci si riferisce ovviamente ai soggetti iscritti alla gestione previdenziale e paganti) si è dilatata passando gli iscritti da 1.434.856 nel 2015 a 1.526.309 nel 2022. Per l'anno 2022 i professionisti ammontano a 476.385 mentre i collaboratori sempre nel 2022 sono risultati 1.049.924; nel 2015 le donne iscritte alla gestione INPS rappresentavano la quota del 39,1% tra i collaboratori e la percentuale del 41,9% tra i professionisti mentre nel 2022 tali proporzioni mutano leggermente rispettivamente al 37,8% e al 46,6%.

Deciso aumento del numero dei parasubordinati sotto i 30 anni (del 8,7%), incremento anche per i soggetti tra i 30 e i 59 anni (3,4%), forte crescita (16,6%) per i parasubordinati di età superiore ai 60 anni.

I redditi più elevati si riscontrano tra le figure di amministratori e sindaci, notevole distonia si registra tra i generi in ordine ai redditi derivanti dalla attività, il reddito medio tra gli iscritti alla gestione separata INPS vede la supremazia degli uomini che doppiano le donne; la distribuzione geografica vede un incremento degli iscritti del 12,1% al Sud, del 5,3% al Nord e del 4,3% al Centro.
(M. Mazzanti)

*****

5) .Patronato Enapa: Disoccupazione agricola – la presentazione della richiesta per l'indennità scade il 31 marzo 2024

Si comunica alle Aziende Agricole e agli operai a tempo determinato che l'indennità spetta ai lavoratori italiani e stranieri, che nel corso del 2023 hanno lavorato nel settore agricolo ed hanno versato contributi per almeno 102 giornate, accreditate nel biennio 2022-2023, oppure tutte nel 2023; in questa ultima ipotesi, l'indennità spetta se il lavoratore ha almeno una giornata di lavoro, anche non agricola, accreditata negli anni precedenti. In caso di contribuzione mista, deve prevalere quella agricola.

Gli stranieri hanno diritto all'indennità se titolari di permesso di soggiorno non stagionale, anche se assunti con contratto di lavoro a termine.

Si invitano pertanto gli interessati di anticipare i documenti tramite mail direttamente al Patronato di Via degli Orti, 44 bologna@enapa.it tel. 0516232030/051783980 o agli uffici zonali:

Ufficio zona di Bologna- prendere contatti con il Patronato - Via degli Orti 44 tel. 051-6232030

Uffizio zona di Bazzano – Via Calzolara 22; tel. 051 0454535

Ufficio zona di S. Giorgio di Piano - Via dell'Artigiano 1; Tel. 051893690

Ufficio zona S. Giovanni in Persiceto - Via Caboto 18; tel. 051827301

Ufficio zona di Imola – Via Gronchi 124; tel. 054223135 (interno5)

Ufficio zona di Sasso Marconi–Via Castello 7; Vergato-Via della Costituzione 11-cel. 3450656261

Appena sarà disponibile la procedura sul sito dell'Inps si provvederà all'invio delle domande.

Occorrono i seguenti documenti:

- Fotocopia documento di identità (carta di identità valida)
- Numeri di telefono, indirizzi mail
- Per i lavoratori extra-comunitari Fotocopia permesso di soggiorno e del passaporto.
- Iban occorre comunicare i dati della Banca/Posta e se cointestato oppure no

Si precisa che nella domanda dovrà essere dichiarata anche lo stato civile dell'interessato (coniugato dal…; vedovo dal…; separato/ divorziato dal…) ed in caso di soggetto coniugato e richiesta l'indicazione dei dati del coniuge ed il relativo codice fiscale

La mancanza di tali documenti impedisce la predisposizione e l'invio della domanda all' Inps.

SI INVITANO PERTANTO TUTTI GLI INTERESSATI A RIVOLGERSI PRESSO I NOSTRI UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL PATRONATO PER INOLTRARE LA DOMANDA PER VIA TELEMATICA ALL'INPS.
(E. Sangiorgi)

Spedizione in abbonamento postale
D.L. 353/2003 Conv. in L. 27/02/04
n. 46 art. 1, comma 2
Reg. Canc. Tribunale di Bologna
n. 6240 del 04/01/1994

Direttore Responsabile Massimo Mazzanti
Redazione Maria-Stefania Devescovi
Editrice
Confagricoltura Bologna - Unione Prov. Agricoltori
Via Tosarelli, n. 155 - 40055 Villanova di Castenaso (BO)
Tel. 051.78.39.19 Fax. 051.78.39.00

Questa testata è associata a
USPI
Unione Stampa Periodica Italiana

Consultabile sul nostro sito: **www.confagricoltura.org/bologna/**