

**VERBALE di ACCORDO PER IL
RINNOVO CPL OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI
DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA
2016 - 2019**

Il giorno 7 giugno 2017, presso la sede della Confagricoltura di Bologna (Unione Provinciale Agricoltori),

tra

- la **CONFAGRICOLTURA di Bologna** rappresentata da Gianni Tosi, Raffaele Comellini, Andrea Flora, Massimo Mazzanti
- la **FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI** di Bologna rappresentata da Antonio Ferro, Alessandro Scala e Paolo Cavallina.

- la **CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI** di Bologna e Imola rappresentata da: Marco Bergami, Giordano Zambrini, Sabbioni Pietro, Stefania Flaminia e Stefano Grementieri.

e

- la **FLAI-CGIL** di Bologna e di Imola , rappresentate dai Segretari Generali Liviana Giannotti, Marco Ramponi e Vincenzo Grimaldi;
- la **FAI-CISL Area Metropolitana Bolognese**, rappresentata dai Segretari Paolo Tosti, Roxana Vlad e Andreea Borsanu;
- la **UILA-UIL** di Bologna, rappresentata dal Segretario Generale Fabrizio Rovatti e Angelo Giorgi;

si è raggiunta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro degli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Bologna, visti gli articoli 90 e seguenti del il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Operai Agricoli e florovivaisti del 18 gennaio 2013.

ART. 34 CONTRIBUTO CIMAAV - EBAT e di ASSISTENZA CONTRATTUALE - CAC

Con decorrenza dal 1/01/2017 il contributo giornaliero CIMAAV – EBAT ordinario è pari ad € 0,4342 di cui 0,2372 a carico del datore di lavoro ed € 0,1970 a carico del lavoratore. Il contributo CAC è fissato, dal 1/01/2017, pari ad € 0,2158 giornaliera, di cui € 0,1230 a carico del datore di lavoro ed € 0,0928 a carico del lavoratore.

Le Parti convengono inoltre la misura del contributo CIMAAV – EBAT per il finanziamento della bilateralità, secondo specifiche intese, nella misura di € 0,10 giornaliera di cui € 0,070 a carico del datore di lavoro sulla base delle seguenti indicazioni: € 0,040 per le attività della sicurezza, € 0,030 per il Welfare aziendale ed € 0,030 a carico del lavoratore per le attività di Welfare contrattuale. All'uopo, nell'ambito della gestione CIMAAV – EBAT verrà creato un apposito fondo dedicato e di scopo.

Pertanto, il contributo CIMAAV – EBAT totale, per tutte le contribuzioni in escussione, indipendentemente dalla competenza, dal 1/01/2017 è pari ad € 0,75 giornalieri.

Le modalità di escussione del contributo assistenza contrattuale, sempre salvi gli accordi e gli usi ad oggi in essere, saranno definite da apposite intese da perfezionarsi successivamente; il CAC è comunque escusso per il tramite della cassa extralegem CIMAAV – EBAT mediante convenzione non onerosa. Annualmente le parti potranno definire, con appositi accordi, la misura del contributo giornaliero per l'integrazione malattia, infortuni e per le ulteriori attività prestazionali della cassa extralegem, nonché per il contributo di assistenza contrattuale provinciale.